

COMITE TECHNIQUE – BILAN 2021

LE 30 MARS 2022

DÉROULEMENT

- Présentation du bilan
- Présentation du FABLAB
- Questions / Réponses



BILAN QUANTITATIF & QUALITATIF 2021



SOMMAIRE

1. Présentation
2. Les prescriptions
3. Profil des stagiaires accueillis
4. Les principaux résultats
5. Les partenariats économiques
6. Les partenariats médico-sociaux
7. Les partenariats socio-culturels
8. Les perspectives 2022





► Présentation

Lutter contre le décrochage scolaire et accompagner les jeunes sans diplôme et sans qualification

- L'École de la deuxième Chance Allier accueille des jeunes âgés de 16 à 25 ans et 26 ans et plus pour les bénéficiaires du RSA, sans emploi, et sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification, confrontés à de réelles difficultés d'insertion sociale et professionnelle et pour lesquels il n'existe pas d'autre dispositif permettant l'accès à l'emploi ou à la formation...
- Une formation par alternance centre / entreprise, des formateurs experts, un formateur référent, une accompagnatrice sociale, une chargée relations entreprises ainsi qu'un animateur socio-culturel pour une prise en charge globale du stagiaire tout au long de son parcours.
- Une entrée et une sortie permanente avec un parcours individualisé d'une durée moyenne de parcours de 9 mois :
 - 36 semaines dont 20 en Centre et 16 en entreprise
 - Possibilité de temps partiel évolutif vers un temps plein selon chaque stagiaire (de 14 heures à 31 heures 30 en centre et jusqu'à 35 heures en entreprise).

Les modalités de fonctionnement

L'individualisation des parcours à la conquête de l'autonomie

Hors des schémas scolaires classiques

Un dispositif spécifique avec des moyens dédiés

Se construire une référence d'appartenance

Un parcours pédagogique complet et unifié

Capitaliser les acquis sans rupture

L'alternance : clé de voute du dispositif
Acquisition et évaluation des compétences socioprofessionnelles

→ **Fondé sur des partenariats locaux avec les prescripteurs et le monde économique**

Dispositif labellisé AFNOR – Renouvellement le 20 septembre 2021

Les financements 2021

Subventions :

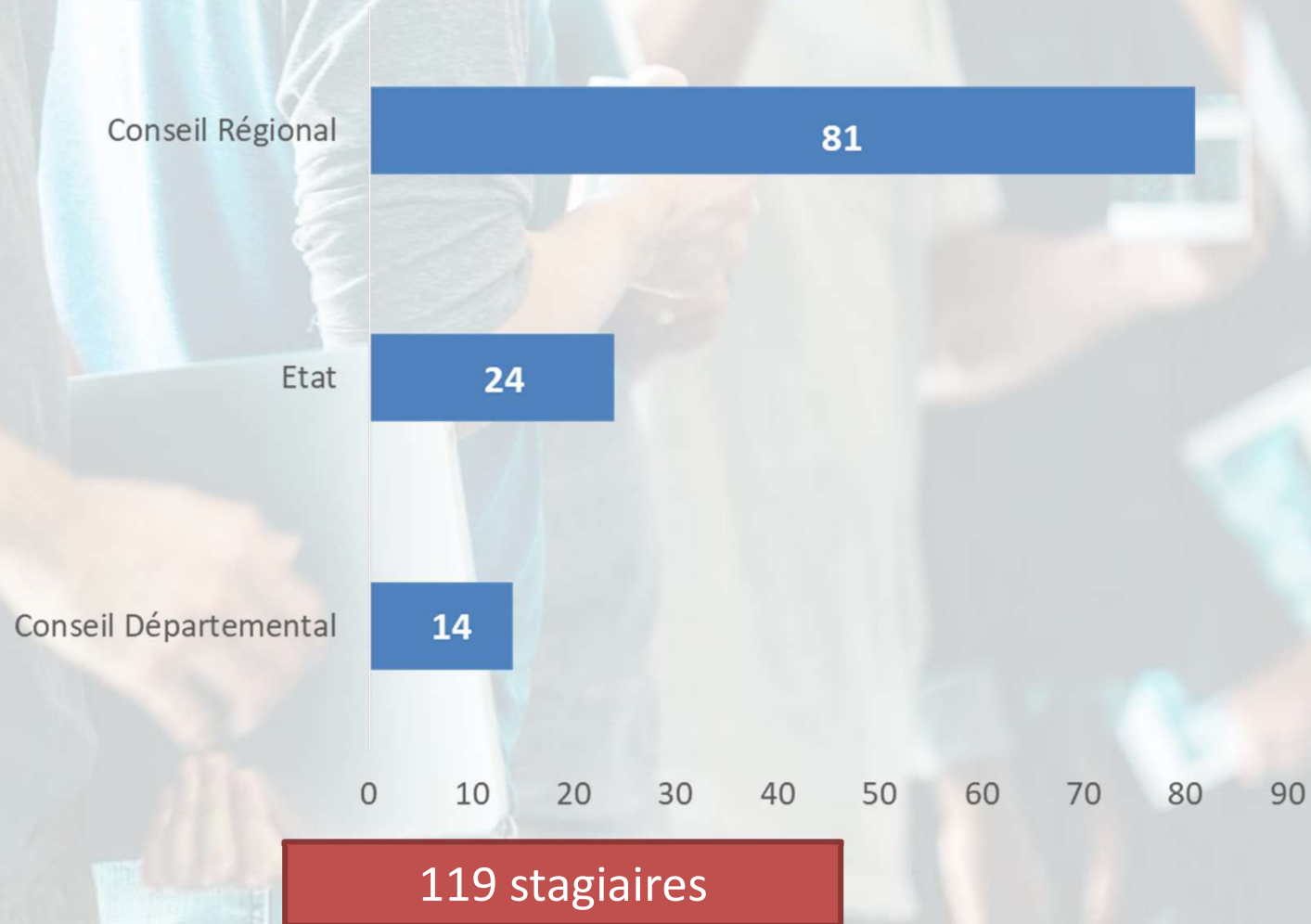
- **Conseil Régional**, toute personne hors enveloppe Etat/Département :
 - 276 000 € (20 % soumis au résultat)
 - 8 750 € de participation dossiers d'investissement et d'équipement
 - prise en charge de la rémunération des stagiaires : 221 439 €
- **Etat**, pour les 16/25 ans → 130 000 € (10 % soumis au résultat)
- **CGET**, stagiaires domiciliés en QPV → 32 500 €
- **Conseil Départemental**, pour les bénéficiaires du RSA → 125 409 €
- **Fonds d'Aide aux Jeunes** → 3 240 €

Fonds privés :

- **Taxe d'Apprentissage** → 47 236 € dont 34 288 € pour le fonctionnement et 12 948 € pour l'investissement
- **Fondations** → 8 350 €
- **CAF** → 3 690 € pour la prise en charges des repas (soit 820 repas)

Effectifs 2021

119 stagiaires accueillis dont 82 stagiaires entrés dans l'année



Nombre d'entrants et de sortants dans l'année

	- 26 ans	+ 26 ans	Total
Présents au 1 ^{er} janvier 2021	35	2	37
Nombre d'entrants	77	5	82
Public Accueilli	112	7	119
Nombre de sorties (toutes sorties confondues)	84	6	90
Nombre de sorties avant engagement	14	0	14
Nombre de sorties toutes sorties confondues (hors sorties avant engagement et sorties non maîtrisables)	68	5	73
Nombres de présents au 31 décembre 2021	28	1	29



► Les prescriptions

Prescriptions reçues par bassin

► Moulins

Pole Emploi : 3

Mission Locale : 24

Candidatures spontanées : 25

Total : 52

Hors département : 6

► Vichy

Pole Emploi : 1

Mission Locale : 31

Candidatures spontanées : 8

Total : 40

► Montluçon

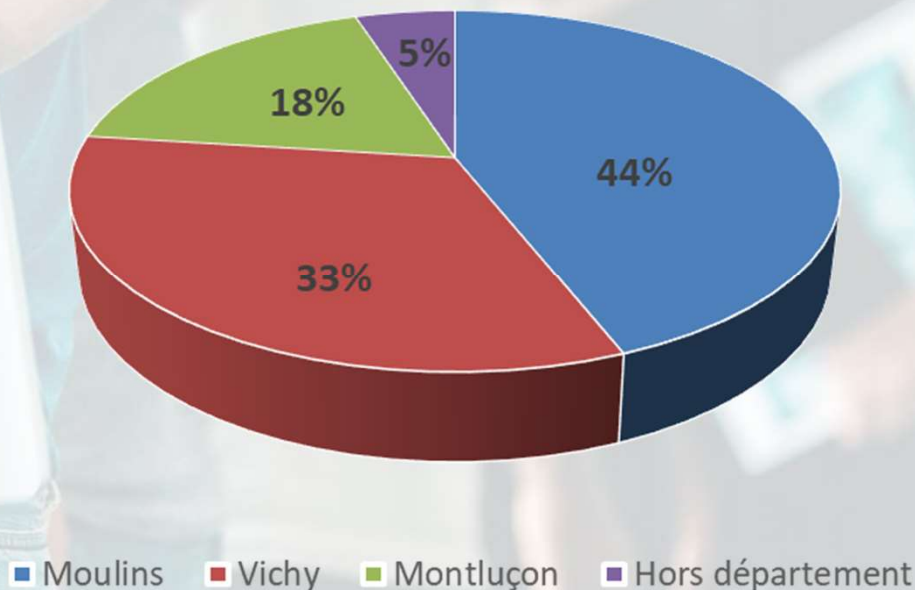
Pole Emploi : 0

Mission Locale : 13

Candidatures spontanées : 9

Total : 22

**120 prescriptions
pour l'année 2021**



Répartition des prescriptions 2021

Prescripteurs	Prescriptions	Reçus	Entrées
Mission Locale	68	66	53
- Montluçon			8
- Moulins			22
- Vichy			23
Pôle Emploi	4	4	4
Candidatures spontanées	48	36	25
Autres	0	0	0
Total	120	106	82

- 120 prescriptions
- 106 reçus (88 %)
- 82 sont entrés en formation
- 68 % des prescrits sont entrés en formation
- 77 % des reçus sont entrés en formation

Motifs des prescriptions 2021 non entrées

Motif	Nombre
Ne se sont pas présentés au recrutement	14
Retenus mais absents à l'entrée en formation	4
Non retenus :	20
- Situations administratives incompatibles	2
- Défaut de motivation	9
- Réorientation autre dispositif	3
- Autre motif (garde d'enfants, déménagement, emploi...)	6
Total	38

38 jeunes ne sont pas entrés dont :

- 37 % ne se sont pas présentés au recrutement
- 10,5 % ne se sont pas présentés à l'entrée alors qu'ils étaient retenus

Répartition des prescriptions – Financement Conseil Départemental

Prescriptions	Entrées 2021
Mission locale	6
Pôle Emploi	3
Candidatures spontanées	4
Total	13

Répartition des prescriptions – Financement Etat

Prescriptions	Entrées 2021
Mission locale	9
Pôle Emploi	0
Candidatures spontanées	5
Total	14

Répartition des prescriptions – Financement Conseil Régional

Prescriptions	Entrées 2021
Mission locale	38
Pôle Emploi	1
Candidatures spontanées	16
Total	55



► Profil des stagiaires

Répartition hommes / femmes



Hommes

67



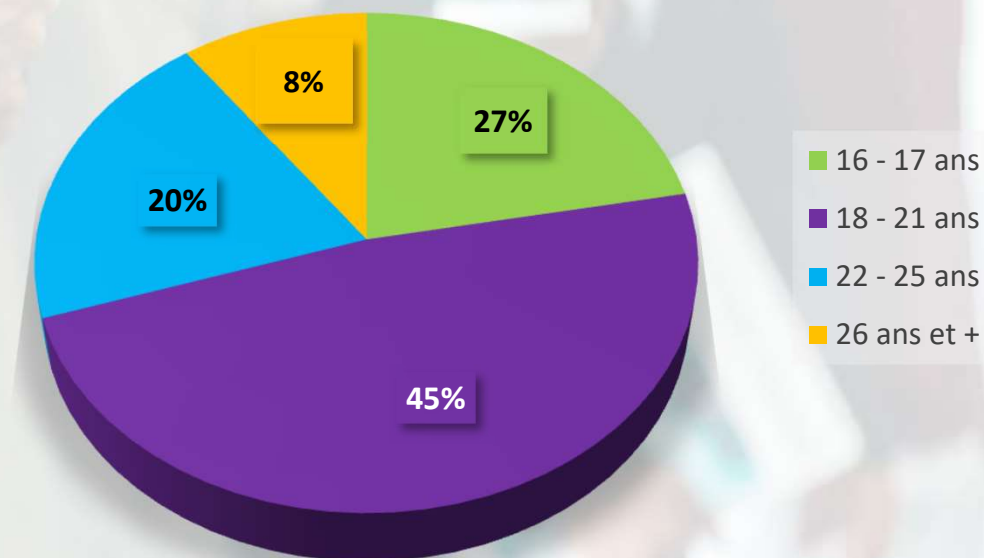
Femmes

52

- Public mineur : 31 % d'hommes (21) et 21 % de femmes (11)
- Bascule des stagiaires de 2020 sur 2021 : 57 % d'hommes / 43 % de femmes

Répartition par âge à l'entrée en formation

	Femmes	Hommes	Total
16 - 17 ans	11	21	32
18 - 21 ans	20	34	54
22 - 25 ans	15	11	26
26 ans et +	6	1	7
Total	52	67	119



L'âge moyen est de 20 ans

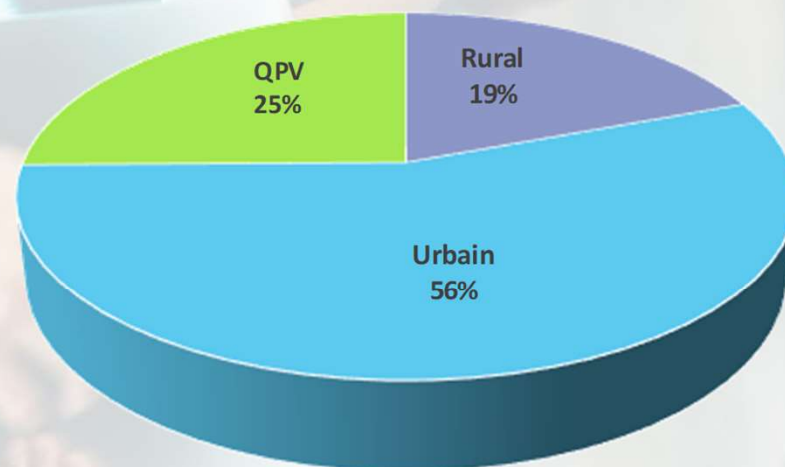
Répartition par âge à l'entrée en formation

	Conseil Départemental			Etat			Conseil Régional		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
de 16 à 17 ans	1	0	1	1	3	4	9	18	27
de 18 à 21 ans	0	0	0	4	11	15	16	23	39
de 22 à 25 ans	7	2	9	2	2	4	6	7	13
26 ans et plus	4	0	4	1	0	1	1	1	2
Total	12	2	14	8	16	24	32	49	81

30 QPV dont 6 RSA

Origine géographique des stagiaires

	Femmes	Hommes	Total
Rural	10	13	23
Urbain	29	37	66
QPV	13	17	30
Total	52	67	119



■ Rural ■ Urbain ■ QPV

Origine géographique des stagiaires

► Financement – Conseil Départemental - RSA

	Femmes	Hommes	Total
Rural	0	1	1
Urbain	7	0	7
dont QPV	5	1	6
Total	12	2	14

► Financement – Etat – QPV 16/25 ANS

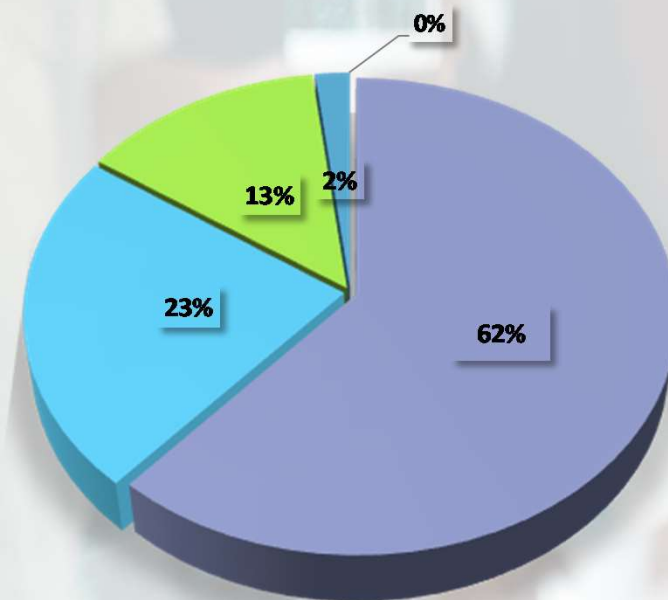
	Femmes	Hommes	Total
Urbain /QPV	8	16	24
Total	8	16	24

► Financement Conseil Régional

	Femmes	Hommes	Total
Rural	10	12	22
Urbain	22	37	59
Total	32	49	81

Niveau d'entrée des stagiaires

Niveau	Femmes	Hommes	Total
Infra 3	32	43	75
3 non validé	12	15	27
3 validé	7	5	12
4 non validé	1	4	5
4 validé	0	0	0
Total	52	67	119



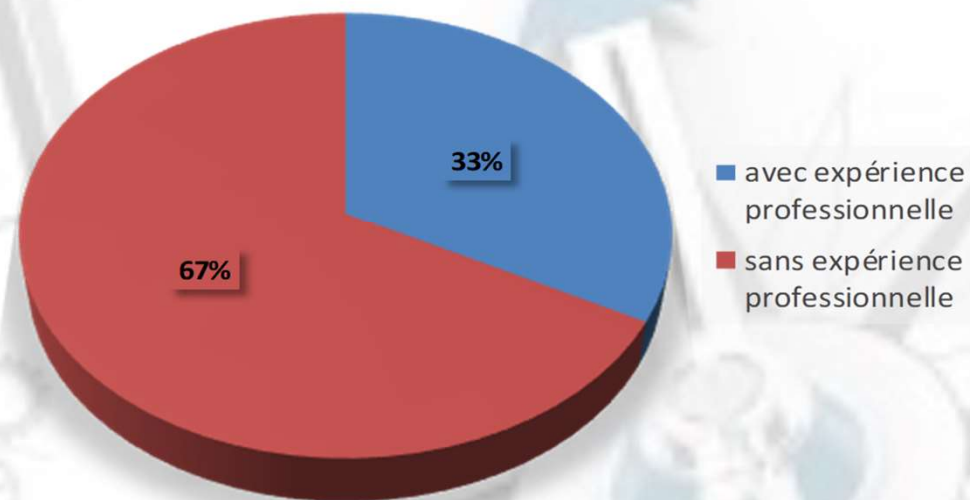
85 % des stagiaires entrés sont de niveau infra 3 et 3 non validé

Niveau d'entrée des stagiaires

	Conseil Départemental			Etat			Conseil Régional		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Infra 3	10	2	12	6	9	15	16	32	48
3 non validé	2	0	2	1	3	4	11	12	23
3 validé	0	0	0	1	4	5	4	1	5
4 non validé	0	0	0	0	0	0	0	2	2
4 validé	0	0	0	0	0	0	1	2	3
Total	12	2	14	8	16	24	32	49	81

Expérience professionnelle des stagiaires avant l'entrée à l'E2C

Stagiaires	Femmes	Hommes	Total
avec expérience professionnelle	17	22	39
sans expérience professionnelle	35	45	80
Total	52	67	119



Expérience professionnelle des stagiaires

► Financement – Conseil Départemental - RSA

Stagiaires	Femmes	Hommes	Total
avec expérience professionnelle	0	0	0
sans expérience professionnelle	12	2	14
Total	12	2	14

► Financement – Etat – QPV 16/25 ans

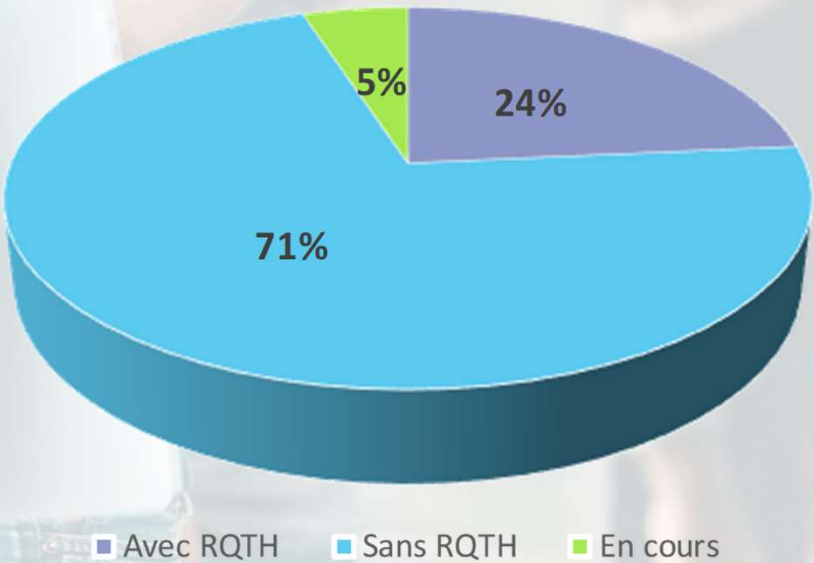
Stagiaires	Femmes	Hommes	Total
avec expérience professionnelle	0	1	1
sans expérience professionnelle	8	15	23
Total	8	16	24

► Financement – Conseil Régional

Stagiaires	Femmes	Hommes	Total
avec expérience professionnelle	2	6	8
sans expérience professionnelle	30	43	73
Total	32	49	81

Stagiaires ayant une reconnaissance de travailleur handicapé

	Femmes	Hommes	Total
Avec RQTH	13	15	28
Sans RQTH	37	48	85
En cours	2	4	6
Total	52	67	119



Stagiaires ayant une RQTH

► Financement – Conseil Départemental - RSA

	Femmes	Hommes	Total
Avec RQTH	2	0	2
Sans RQTH	10	2	12
En cours	0	0	0
Total	12	2	14

► Financement – Etat

	Femmes	Hommes	Total
Avec RQTH	1	4	5
Sans RQTH	7	11	18
En cours	0	1	1
Total	8	15	24

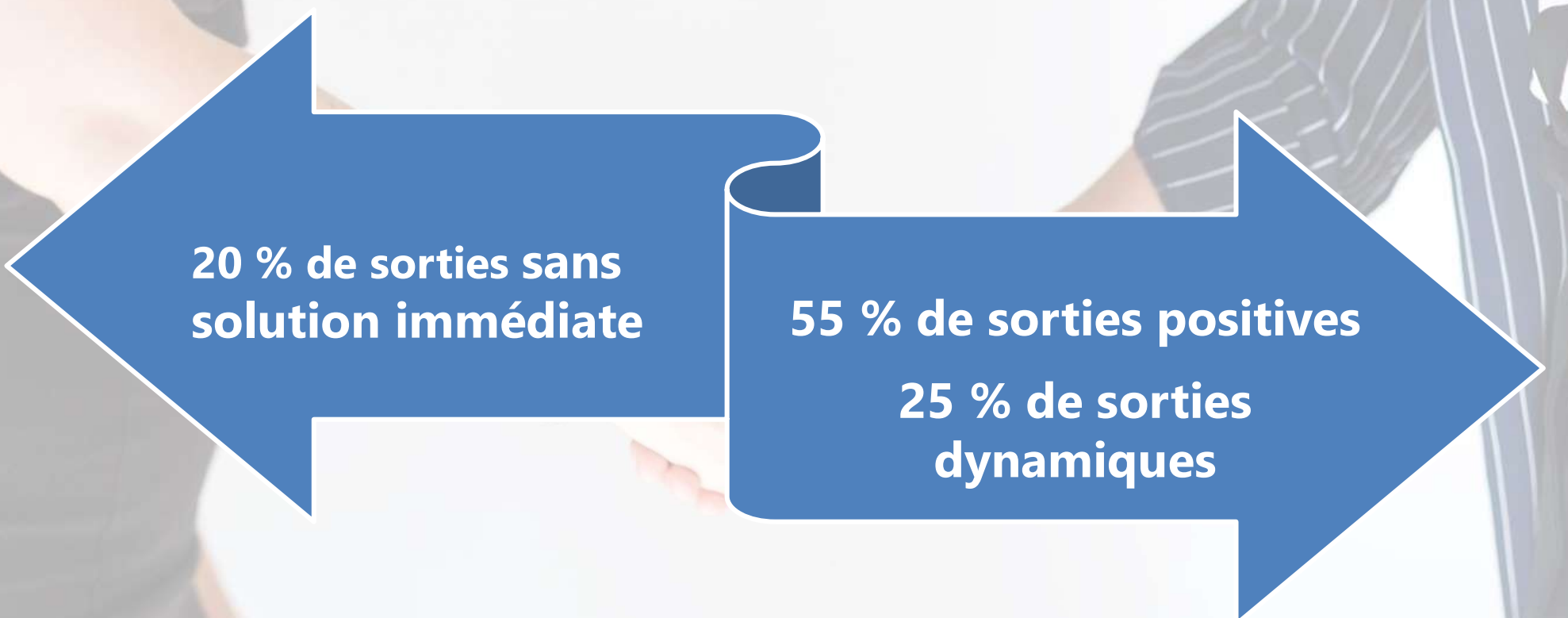
► Financement – Conseil Régional

	Femmes	Hommes	Total
Avec RQTH	10	11	21
Sans RQTH	20	35	55
En cours	2	3	5
Total	32	46	81



► Principaux résultats

Le dispositif conduit majoritairement à une insertion vers l'emploi pérenne



**20 % de sorties sans
solution immédiate**

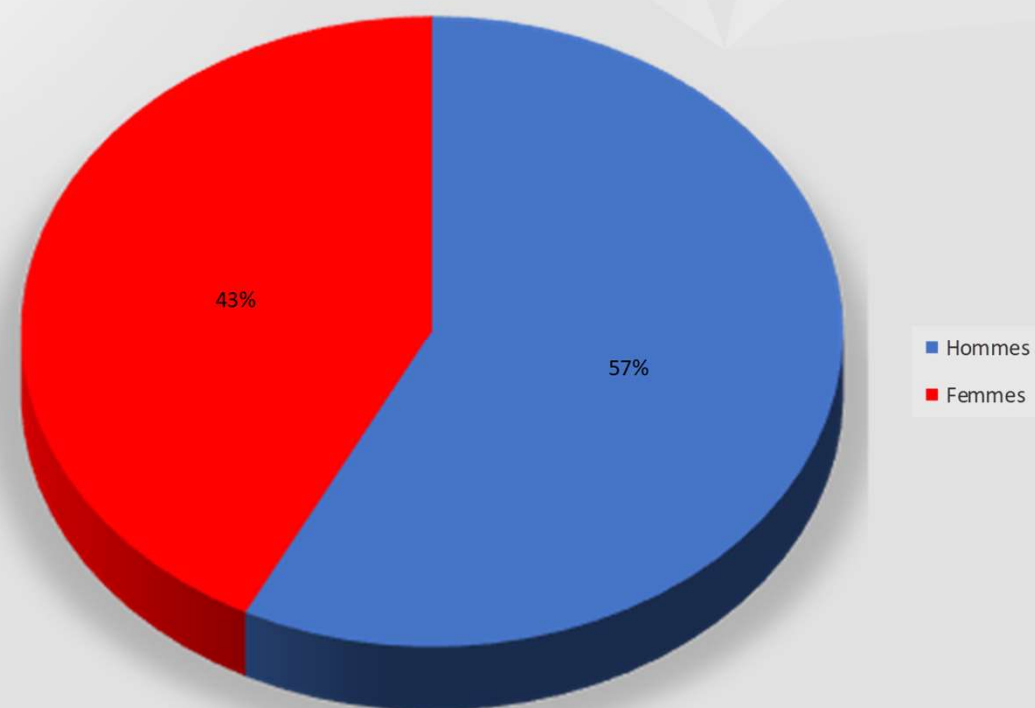
**55 % de sorties positives
25 % de sorties
dynamiques**

Dont 15 % en contrat alternance

Étude des sorties positives Hommes/Femmes

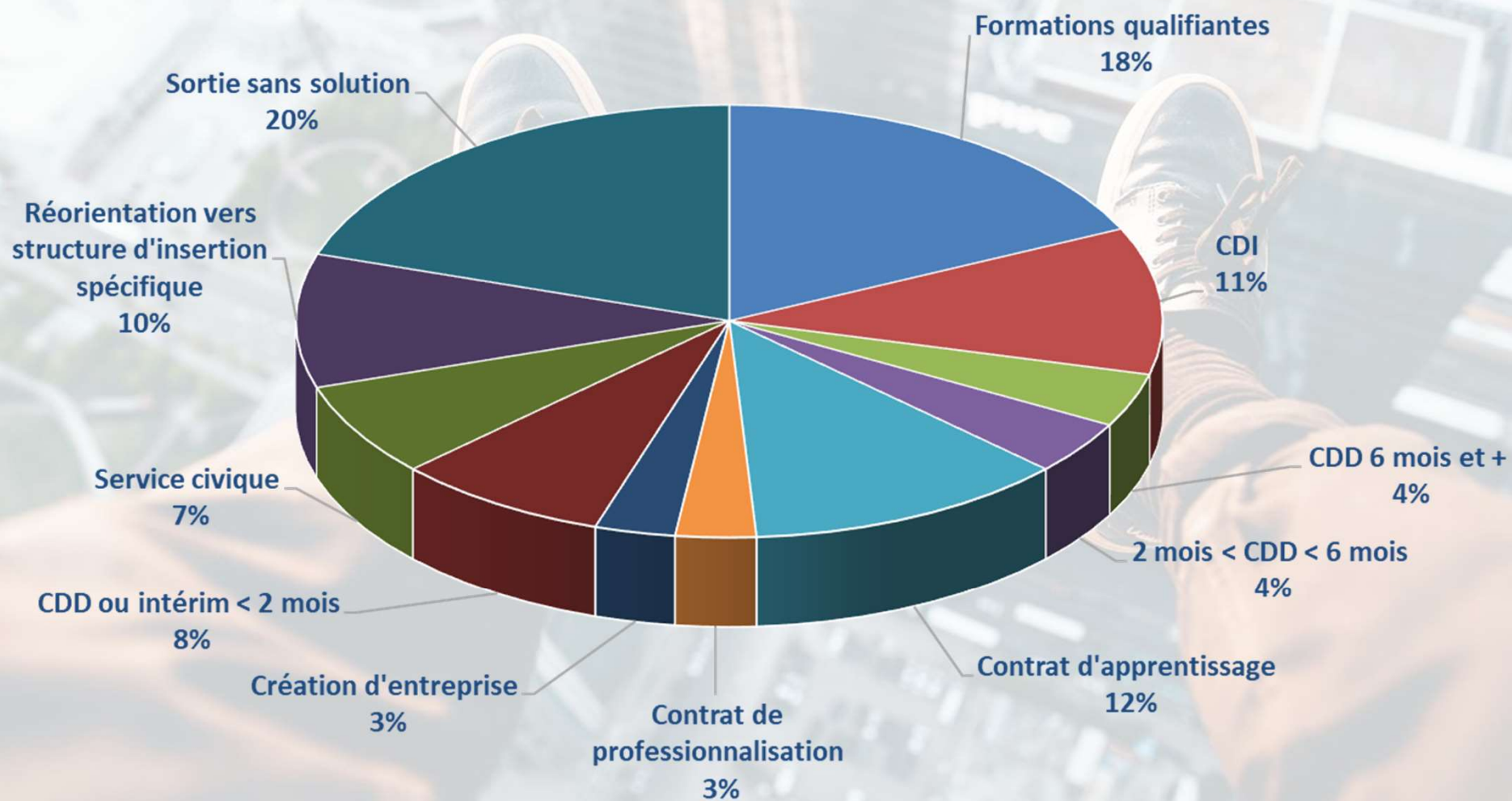
40 personnes ont eu une sortie positive :

- 23 hommes
- 17 femmes



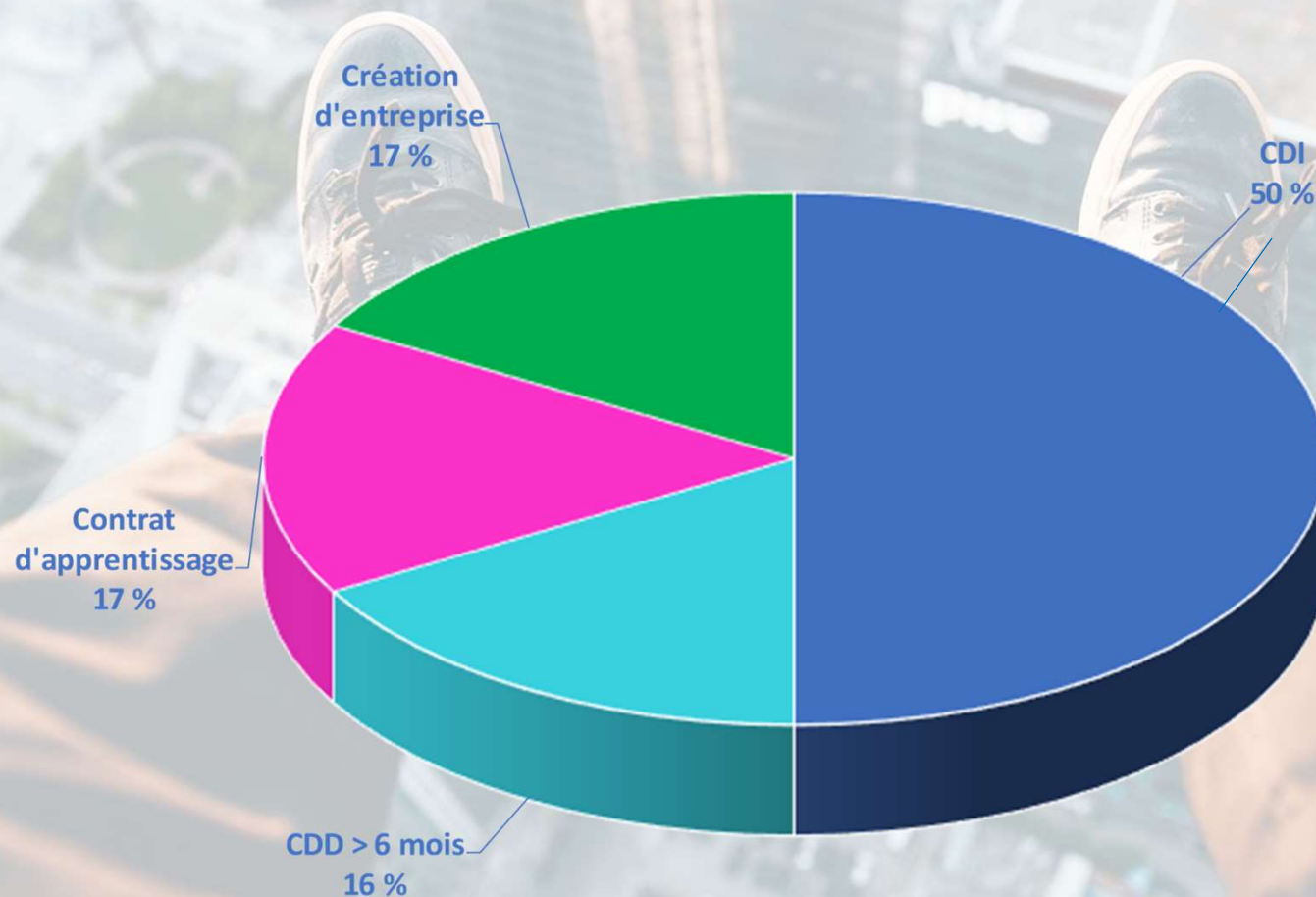
Un dispositif conduisant à l'insertion

Répartition des sorties positives et dynamiques Tous financeurs confondus



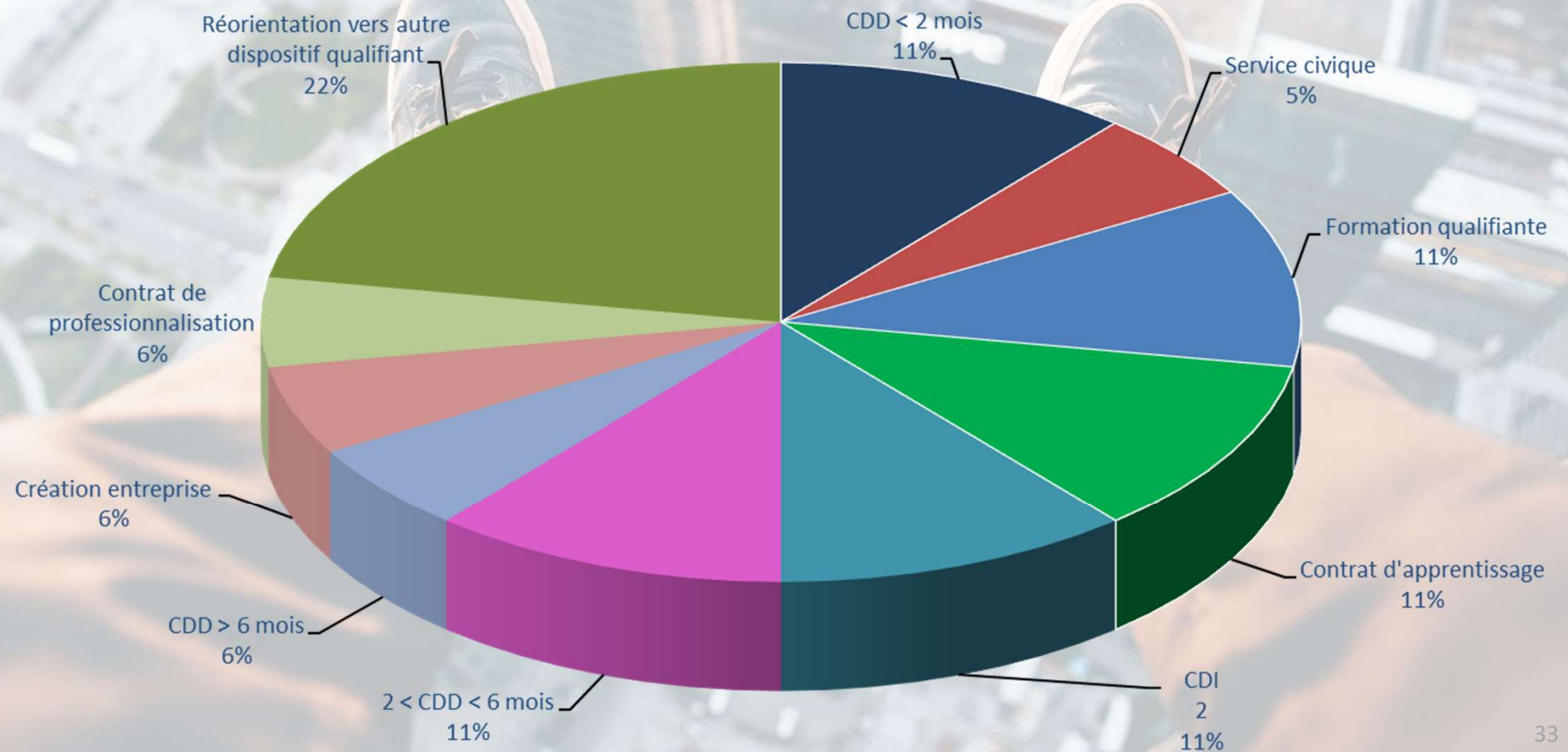
Un dispositif conduisant à l'insertion

Répartition des sorties positives et dynamiques par financement Conseil Départemental



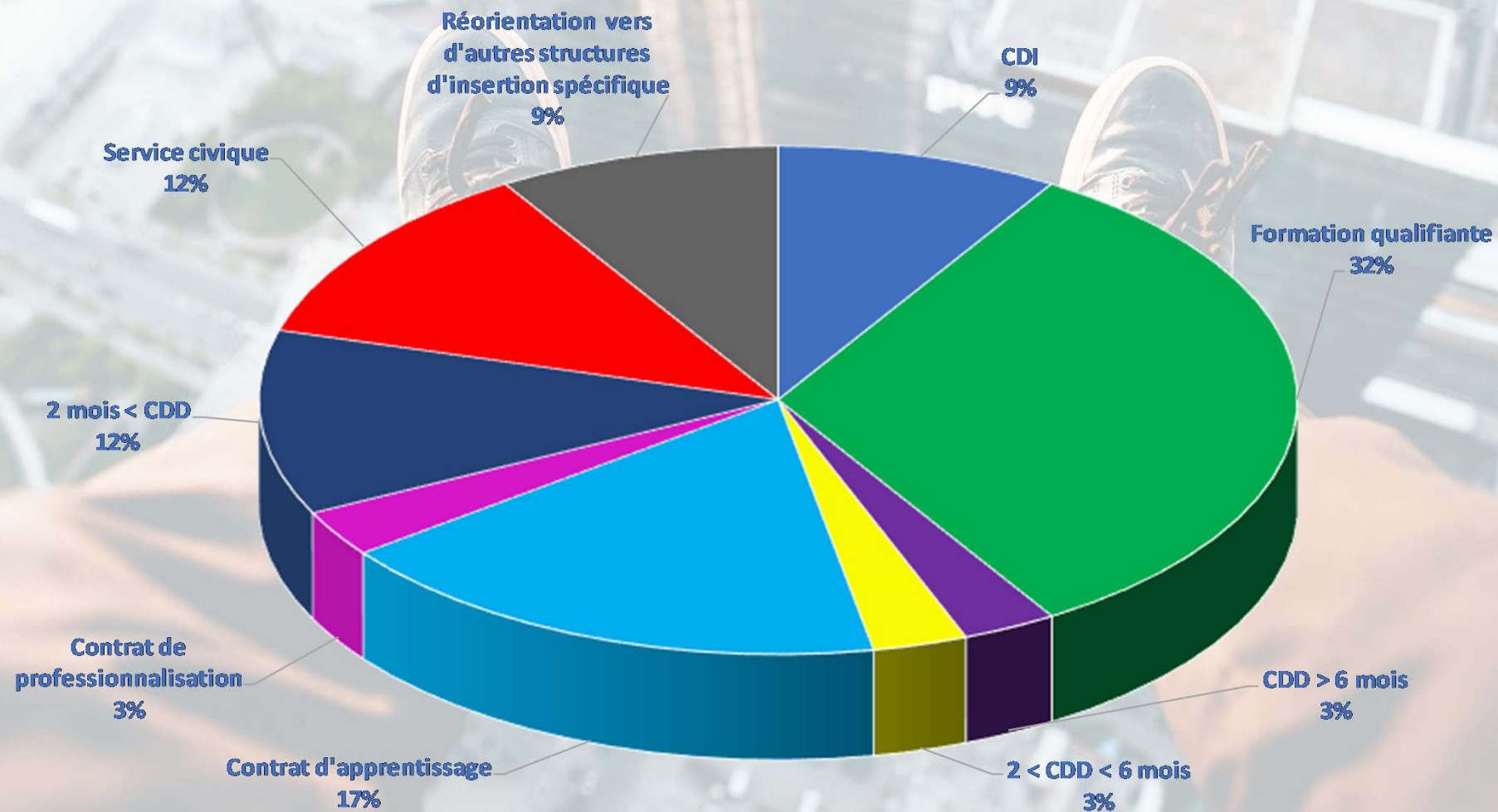
Un dispositif conduisant à l'insertion

Répartition des sorties positives et dynamiques par financement de l'Etat



Un dispositif conduisant à l'insertion

Répartition des sorties positives et dynamiques par financement du Conseil Régional





► Partenariats économiques

Principaux partenaires de l'E2C pour l'année 2021

▶ **Economiques :**

- ✓ 191 entreprises ont accueilli des stagiaires
- ✓ 383 stages ont été réalisés
- ✓ 94 nouvelles entreprises

▶ **Centres de formation :**

- ✓ CFAI
- ✓ CFA du bâtiment
- ✓ CRP La Mothe
- ✓ AFPA
- ✓ IFI 03...

▶ **Fondations :**

- ✓ **Soutien financier :** Décathlon, Edith Cresson, EDF

▶ **Dons :**

- ✓ **Gels hydroalcooliques :** La Poste
- ✓ **Masques jetables :** CPAM

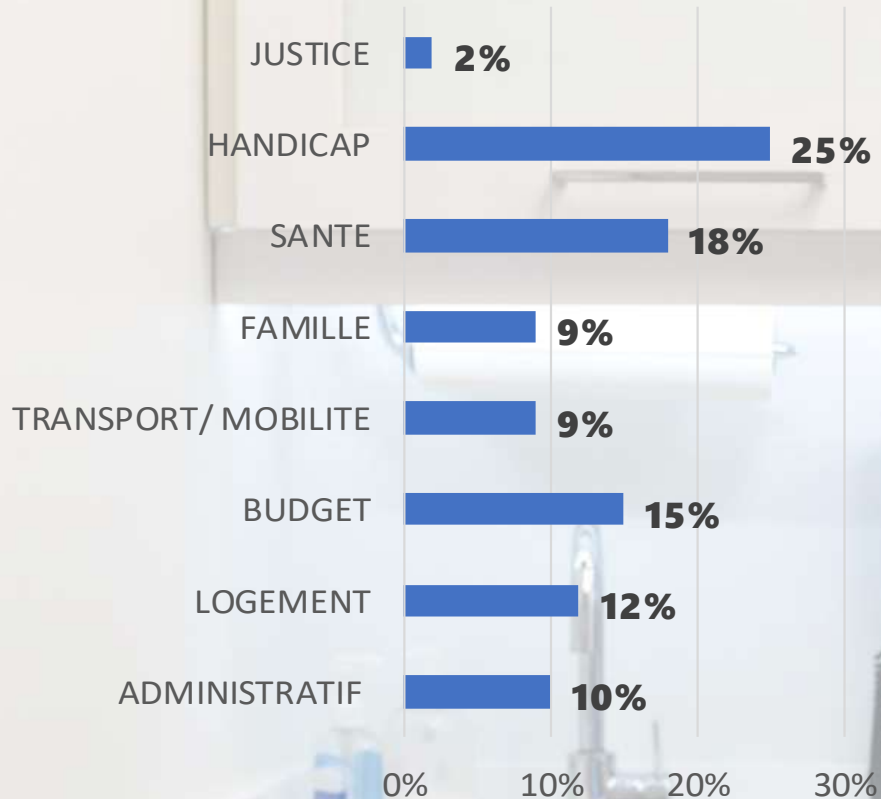
▶ **Ouverture sur le monde de l'entreprise :**

- ✓ **Forums et Portes ouvertes :** Job dating OSENGO, job dating Caisse d'Epargne.
- ✓ **Visites d'entreprises :** MEWA, SICTOM, BURGER KING, AFTRAL, CRP La Mothe, CRP Saint Amand Tallende.
- ✓ **Interventions en centre :** GRDF, Partage et Travail, ACTO, ARTUS, LASER 03, CFAI.



► Partenariats Médico-Sociaux

Accompagnement social renforcé



- Répartition des thèmes abordés lors des permanences sociales

- Partenaires sollicités afin de répondre aux besoins des stagiaires

Exemple de partenariat :

- ☐ Centre de santé ISBA
- ☐ Centre de vaccination
- ☐ CPAM
- ☐ ANPAA
- ☐ CSAPA
- ☐ Médiation animale (Domaine des Lionnes)
- ☐ Diététicienne
- ☐ CEGIDD
- ☐ EMAUS
- ☐ F.J.T.
- ☐ M.D.P.H.
- ☐ M.S.A.



► Partenariats socio-culturels

Actions citoyennes

-  APF : chargement de camions de fripes : 6 stagiaires, ventes de roses sur 3 jours : 7 stagiaires
-  CNCS, 3 journées : 10 stagiaires
-  EHPAD La Source à Souvigny, intervention liée au COVID, 10 jours : 16 stagiaires
-  ALJA, réalisation d'un clip promotionnel, 8 jours : 28 stagiaires
-  La Bourbonnaise pour Elles, distribution de flyers, 1 jour : 7 stagiaires
-  Rotary, distribution de flyers pour le salon du chocolat, 3 jours : 18 stagiaires
-  Création d'un projet sensibilisation au handicap inter-structures (APF, SAI, ADEQUAT, E2C), 3 jours : 21 stagiaires
-  ADAFA, action de maraichage, 5 jours : 35 stagiaires
-  Souvigny Grand Site, 6 jours : 10 stagiaires
-  Vin'Scène, 2 jours : 6 stagiaires

Préparer les stagiaires à la citoyenneté

- Développer le sens du civisme et le réseau relationnel des stagiaires
- Valider des compétences socio-professionnelles
- Créer du lien social



Actions socio-culturelles

- ☐ Sensibilisation conduite éco-responsable (Sictom Nord-Allier)
- ☐ Visite du CNCS
- ☐ E2Cène de vie (inauguration)
- ☐ E2Cène de vie (participation active)
- ☐ Sorties à la médiathèque de Moulins
- ☐ Visite de la ferme des Grangers
- ☐ Visite du jardin de Cocagnes

Les conditions sanitaires liées à la pandémie nous ont conduit à devoir annuler des actions culturelles telles que les journées régionales, nationales et européennes.

Actions Spécifiques sous traitées par des intervenants extérieurs

- ☒ Cohésion
- ☒ Atelier de théâtre Forum
- ☒ Sessions de Prévention et Secours Civique - PSC1 : 4 sessions
- ☒ Soutien au code de la route : 20 sessions
- ☒ Diététicienne
- ☒ Médiation animale

Total : 14 174 €



► Perspectives 2022

Perspectives 2022

A destination des stagiaires :

- Participer au concours d'un montage vidéo présentant l'E2C Allier à E2C EUROPE
- Organiser un séminaire en Montagne Bourbonnaise
- Participer aux journées nationales (E2C France en juin) et européennes (E2C EUROPE en septembre)

A destination des équipes :

- Formation WHIRE
- Formation communication
- Formation référent site de compostage
- Dialogue de gestion le 03 mai
- Séminaire équipe pédagogique
- Réunion des directeurs à Châlons en Champagne

Actions spécifiques prévues :

- Travailleurs handicapés
- Bénéficiaires de la protection internationale

Projets pédagogiques / APC :

- Poursuite du jardin collectif
- Elaboration d'affiches à visée cinématographique
- Concours de la Résistance
- Aménagement d'un tiers lieu
- Casques virtuels emploi
- Atelier vélos et réparations



PROJET FABLAB

Activités au sein de ce FABLAB

- **Robots**
- **Imprimante 3D**
- **Flocage**
- **Couture**
- **Impression et découpe**
- **Légos Mindstorms**

**MERCI DE VOTRE
ATTENTION**