

# COMITE TECHNIQUE – BILAN 2020

*LE 10 MAI 2021*

# DÉROULEMENT

- Présentation du bilan
- Témoignages de partenaires
- Questions / Réponses



# BILAN QUANTITATIF & QUALITATIF 2020



# SOMMAIRE

1. Présentation
2. Les prescriptions
3. Profil des stagiaires accueillis
4. Les principaux résultats
5. Les partenariats économiques
6. Les partenariats médico-sociaux
7. Les partenariats socio-culturels
8. Les perspectives 2021



## ▶ Présentation

## Lutter contre le décrochage scolaire et accompagner les jeunes sans diplôme et sans qualification

- ▶ L'École de la deuxième Chance Allier accueille des jeunes âgés de 16 à 25 ans et 26 ans et plus pour les bénéficiaires du RSA, sans emploi, et sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification, confrontés à de réelles difficultés d'insertion sociale et professionnelle et pour lesquels il n'existe pas d'autre dispositif permettant l'accès à l'emploi ou à la formation...
- ▶ Une formation par alternance centre / entreprise, des formateurs experts, un formateur référent, une accompagnatrice sociale, une chargée relations entreprises ainsi qu'un animateur socio-culturel pour une prise en charge globale du stagiaire tout au long de son parcours.
- ▶ Une entrée et une sortie permanente avec un parcours individualisé d'une durée moyenne de parcours de 9 mois :
  - 36 semaines dont 20 en Centre et 16 en entreprise
  - Possibilité de temps partiel évolutif vers un temps plein selon chaque stagiaire (de 14 heures à 31 heures 30 en centre et jusqu'à 35 heures en entreprise).

## Les modalités de fonctionnement

**L'individualisation des parcours à la  
conquête de l'autonomie**

*Hors des schémas scolaires classiques*

**Un dispositif spécifique  
avec des moyens dédiés**

*Se construire une référence d'appartenance*

**Un parcours pédagogique complet et  
unifié**

*Capitaliser les acquis sans rupture*

**L'alternance : clé de voute du dispositif**  
*Acquisition et évaluation des compétences  
socioprofessionnelles*

→ **Fondé sur des partenariats locaux avec les prescripteurs  
et le monde économique**

**Dispositif labellisé AFNOR – Renouvellement le 11 octobre 2018**

## Les financements 2020

Subventions :

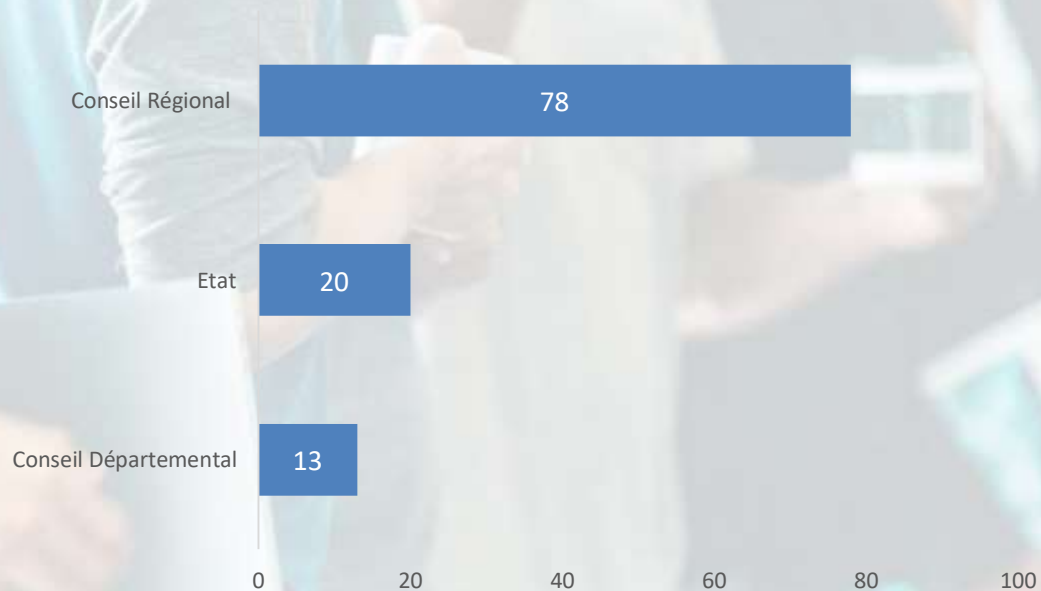
- **Conseil Régional**, toute personne hors enveloppe Etat/Département :
  - 276 858 € (20 % soumis au résultat)
  - 9 613,60 € de participation dossiers d'investissement
  - prise en charge de la rémunération des stagiaires : 136 755,70 €
- **Etat**, pour les 16/25 ans → 130 000 € (10 % soumis au résultat)
- **CGET**, stagiaires domiciliés en QPV → 32 500 €
- **Conseil Départemental**, pour les bénéficiaires du RSA → 125 409 €
- Fonds d'Aide aux Jeunes → 1 581, 60 €
- **Pôle Emploi** → 9 499,50 € (4 parcours AIF en 2020)

Fonds privés :

- Taxe d'Apprentissage → 52 255,77 € dont 46 971, 22 € pour le fonctionnement et 5 284,55 € pour l'investissement
- Fondations → 12 600 €
- CAF → 2 682 € pour la prise en charges des repas

## Effectifs 2020

111 stagiaires accueillis dont 78 stagiaires entrés dans l'année



111 stagiaires

## Nombre d'entrants et de sortants dans l'année

	- 26 ans	+ 26 ans	Total
Présents au 1 <sup>er</sup> janvier 2020	26	0	<b>33</b>
Nombre d'entrants	69	9	78
Public Accueilli	102	9	111
Nombre de sorties (toutes sorties confondues)	67	7	<b>74</b>
Nombre de sorties avant engagement	12	0	12
Nombre de sorties toutes sorties confondues (hors sorties avant engagement et sorties non maitrisables)	45	6	51
Nombres de présents au 1 <sup>er</sup> janvier 2020	35	2	<b>37</b>



▶ Les prescriptions

## Prescriptions reçues par bassin

### ▶ Moulins

Pole Emploi : 7

Mission Locale : 38

Candidatures spontanées : 20

Total : 65

Hors département : 4

### ▶ Vichy

Pole Emploi : 1

Mission Locale : 40

Candidatures spontanées : 14

Total : 55

### ▶ Montluçon

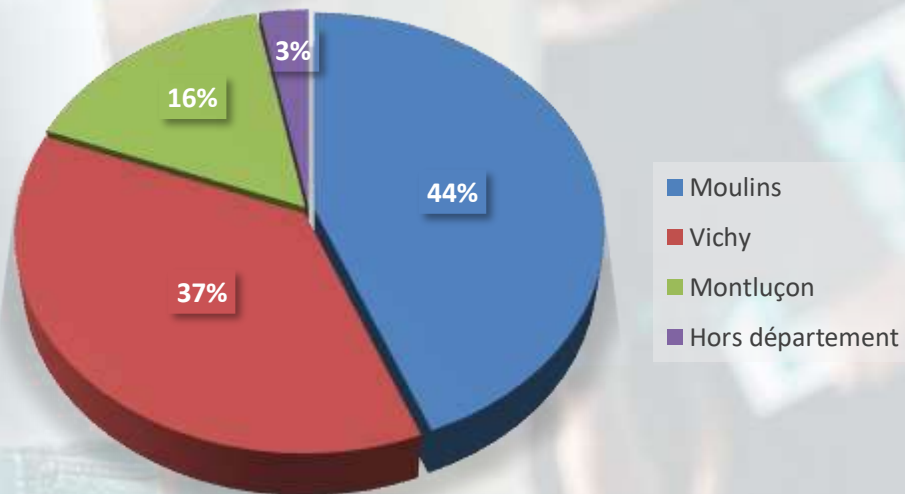
Pole Emploi : 1

Mission Locale : 18

Candidatures spontanées : 5

Total : 24

# 148 prescriptions pour l'année 2020



## Répartition des prescriptions 2020

Prescripteurs	Prescriptions	Reçus	Entrées
Mission Locale	96	73	53
Pôle Emploi	9	8	6
Candidatures spontanées	39	27	19
Autres	4	2	0
<b>Total</b>	<b>148</b>	<b>110</b>	<b>78</b>

- 148 prescriptions
- 110 reçus (74%)
- 98 retenus (89%)
- 78 sont entrés en formation (80%)
- 53% des prescrits sont entrés en formation

## Motifs des prescriptions 2020 non entrées

Motif	Nombre
Ne se sont pas présentés au recrutement	38
Retenus mais absents à l'entrée en formation	20
Non retenus :	12
- Hors critères d'admissibilité	9
- Situations administratives incompatibles	3
	<b>70</b>

70 jeunes ne sont pas entrés dont :

- 54 % ne se sont pas présentés au recrutement
- 28,5 % ne se sont pas présentés à l'entrée alors qu'ils étaient retenus

## Répartition des prescriptions – Financement Conseil Départemental

Prescriptions	Entrées 2020
Mission locale	6
Pôle Emploi	5
Candidatures spontanées	2
Total	13

## Répartition des prescriptions – Financement Etat

Prescriptions	Entrées 2020
Mission locale	17
Pôle Emploi	2
Candidatures spontanées	7
Total	26

## Répartition des prescriptions – Financement Conseil Régional

Prescriptions	Entrées 2020
Mission locale	61
Pôle Emploi	1
Candidatures spontanées	16
Total	78



## ► Profil des stagiaires

## Répartition hommes / femmes

▶ **Hommes**

**61**

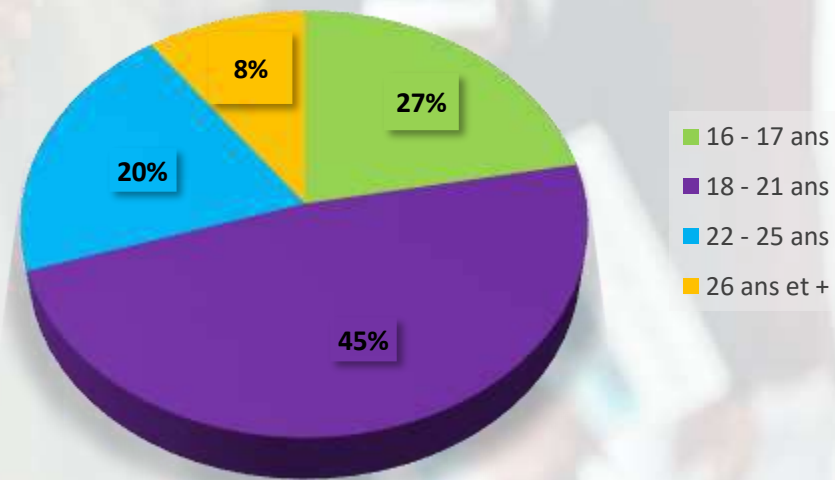
▶ **Femmes**

**50**

- Public mineur : 31 % d'hommes (19) et 22 % de femmes (11)
- Bascule des stagiaires de 2019 sur 2020 : 58 % d'hommes / 42 % de femmes

## Répartition par âge à l'entrée en formation

	Femmes	Hommes	Total
16 - 17 ans	11	19	30
18 - 21 ans	24	26	50
22 - 25 ans	10	12	22
26 ans et +	5	4	9
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>61</b>	<b>111</b>



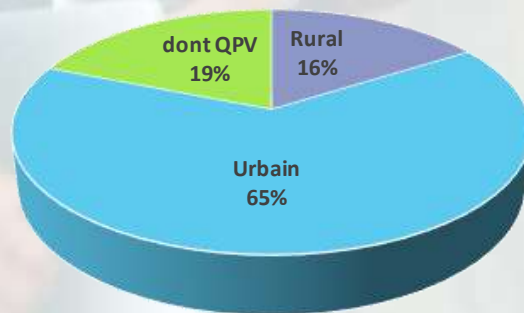
L'âge moyen est de 21 ans

## Répartition par âge à l'entrée en formation

	Conseil Départemental			Etat			Conseil Régional		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
de 16 à 17 ans	0	1	1	4	0	4	7	18	25
de 18 à 21 ans	1	2	3	5	9	14	19	16	35
de 22 à 25 ans	3	2	5	2	2	4	6	9	15
26 ans et plus	2	2	4	2	2	4	1	2	3
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>26</b>	<b>33</b>	<b>45</b>	<b>78</b>

## Origine géographique des stagiaires

	Femmes	Hommes	Total
Rural	11	11	22
Urbain	39	50	89
dont QPV	13	13	26
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>61</b>	<b>111</b>



■ Rural ■ Urbain ■ dont QPV

# Origine géographique des stagiaires

## ► Financement – Conseil Départemental - RSA

	Femmes	Hommes	Total
Rural	0	0	0
Urbain	4	3	7
dont QPV	3	3	6
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>13</b>

## ► Financement – Etat – QPV 16/25 ANS

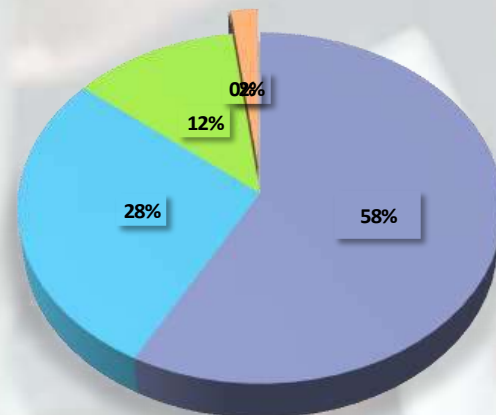
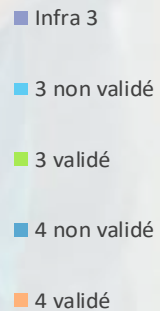
	Femmes	Hommes	Total
Urbain /QPV	13	13	26
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>26</b>

## ► Financement Conseil Régional

	Femmes	Hommes	Total
Rural	11	11	22
Urbain	22	34	56
<b>Total</b>	<b>33</b>	<b>45</b>	<b>78</b>

## Niveau d'entrée des stagiaires

Niveau	Femmes	Hommes	Total
Infra 3	29	43	72
3 non validé	14	11	25
3 validé	6	3	9
4 non validé	0	3	3
4 validé	1	1	2
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>61</b>	<b>111</b>

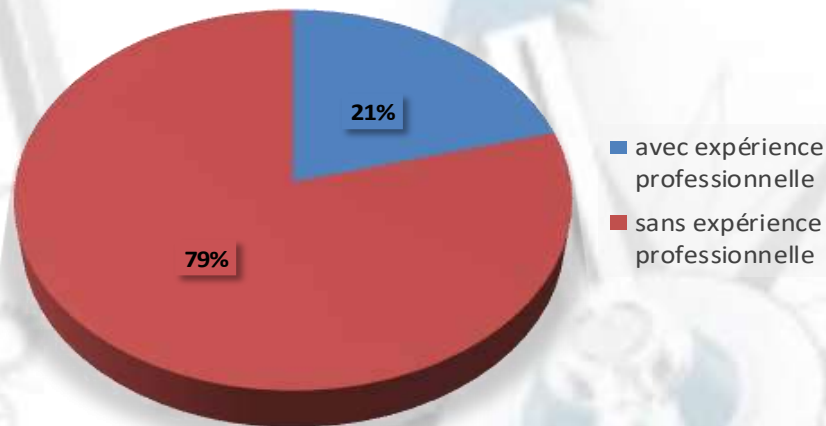


## Niveau d'entrée des stagiaires

	Conseil Départemental			Etat			Conseil Régional		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
<b>Infra 3</b>	4	6	10	8	11	19	18	29	47
<b>3 non validé</b>	2	0	2	2	0	2	11	11	22
<b>3 validé</b>	1	0	1	3	1	4	3	2	5
<b>4 non validé</b>	0	0	0	0	1	1	0	2	2
<b>4 validé</b>	0	0	0	0	0	0	1	1	2
<b>Total</b>	7	6	13	13	13	26	33	45	78

## Expérience professionnelle des stagiaires avant l'entrée à l'E2C

Stagiaires	Femmes	Hommes	Total
avec expérience professionnelle	12	11	23
sans expérience professionnelle	38	50	88
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>61</b>	<b>111</b>



## Expérience professionnelle des stagiaires

### ► Financement – Conseil Départemental - RSA

Stagiaires	Femmes	Hommes	Total
avec expérience professionnelle	3	0	3
sans expérience professionnelle	4	6	10
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>13</b>

### ► Financement – Etat – QPV 16/25 ans

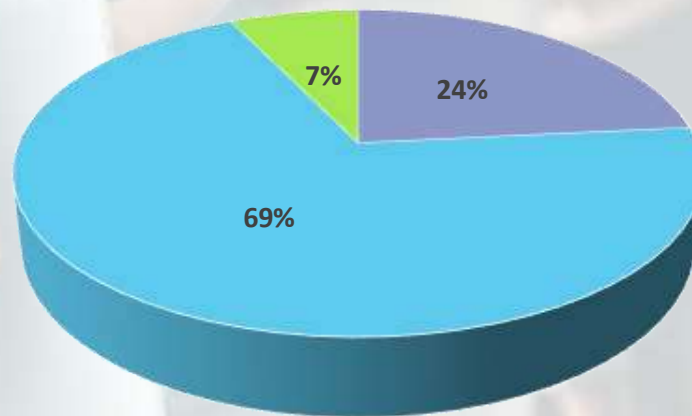
Stagiaires	Femmes	Hommes	Total
avec expérience professionnelle	3	2	5
sans expérience professionnelle	10	11	21
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>26</b>

### ► Financement – Conseil Régional

Stagiaires	Femmes	Hommes	Total
avec expérience professionnelle	6	9	15
sans expérience professionnelle	27	36	63
<b>Total</b>	<b>33</b>	<b>45</b>	<b>78</b>

## Stagiaires ayant une reconnaissance de travailleur handicapé

	Femmes	Hommes	Total
Avec RQTH	13	13	26
Sans RQTH	34	43	77
En cours	3	5	8
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>61</b>	<b>111</b>



■ Avec RQTH   ■ Sans RQTH   ■ En cours

## Stagiaires ayant une RQTH

### ► Financement – Conseil Départemental - RSA

	Femmes	Hommes	Total
Avec RQTH	0	0	0
Sans RQTH	7	5	12
En cours	0	1	1
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>13</b>

### ► Financement – Etat

	Femmes	Hommes	Total
Avec RQTH	3	3	6
Sans RQTH	9	9	18
En cours	1	1	2
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>26</b>

### ► Financement – Conseil Régional

	Femmes	Hommes	Total
Avec RQTH	3	3	6
Sans RQTH	9	9	18
En cours	1	1	2
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>26</b>



## ► Principaux résultats

## **Le dispositif conduit majoritairement à une insertion vers l'emploi pérenne**



**33 % de sorties sans  
solution immédiate**

**53 % de sorties positives**

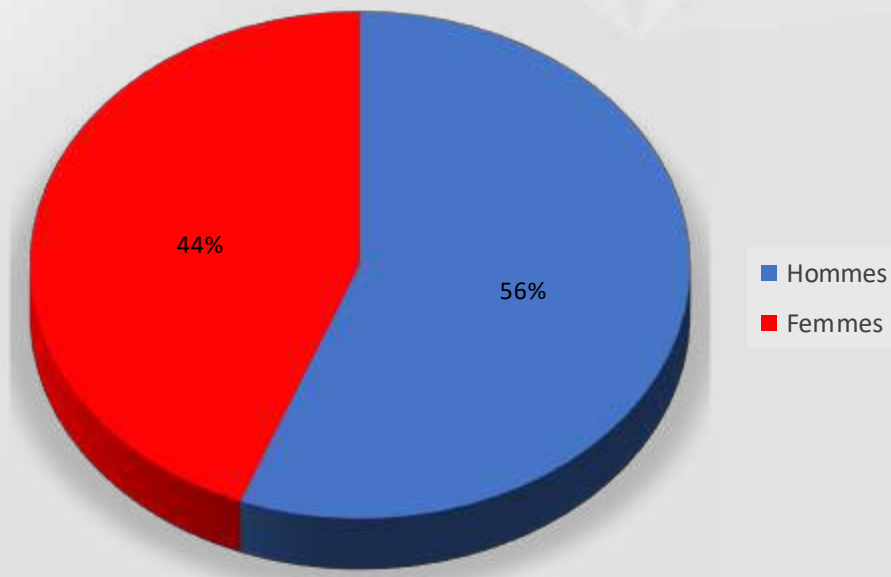
**14 % de sorties  
dynamiques**

**Dont 24 % en contrat alternance**

## Étude des sorties positives Hommes/Femmes

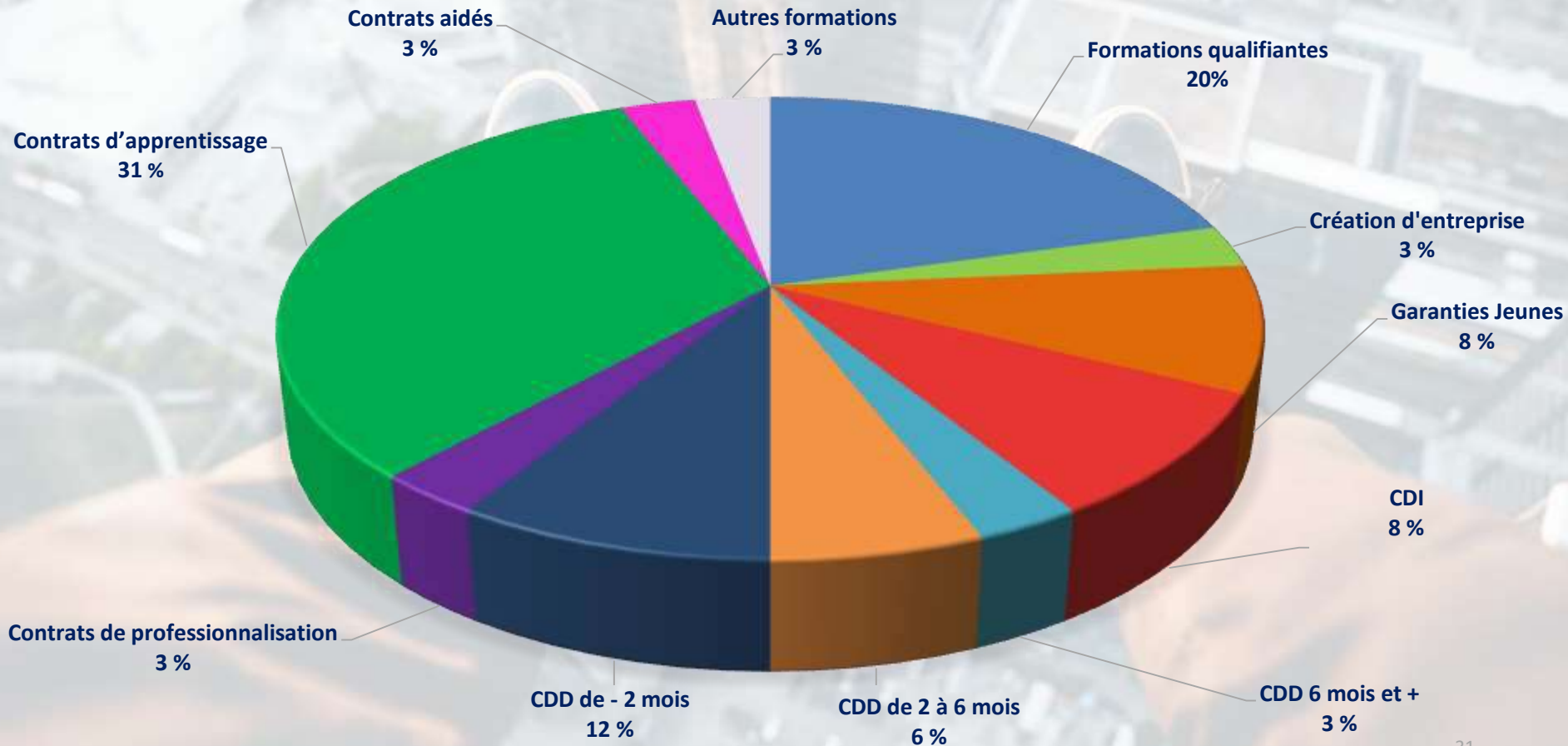
34 personnes ont eu une sortie positive :

- 19 hommes
- 15 femmes



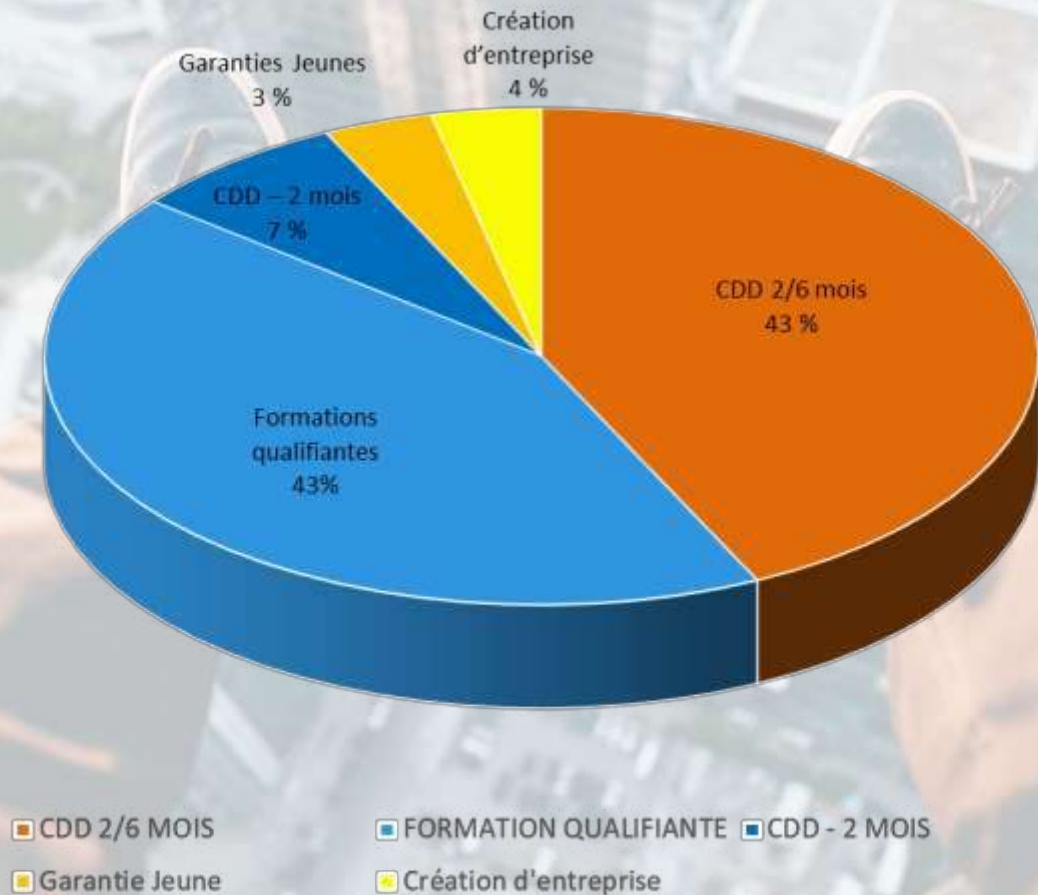
# Un dispositif conduisant à l'insertion

## Répartition des sorties positives et dynamiques Tous financeurs confondus



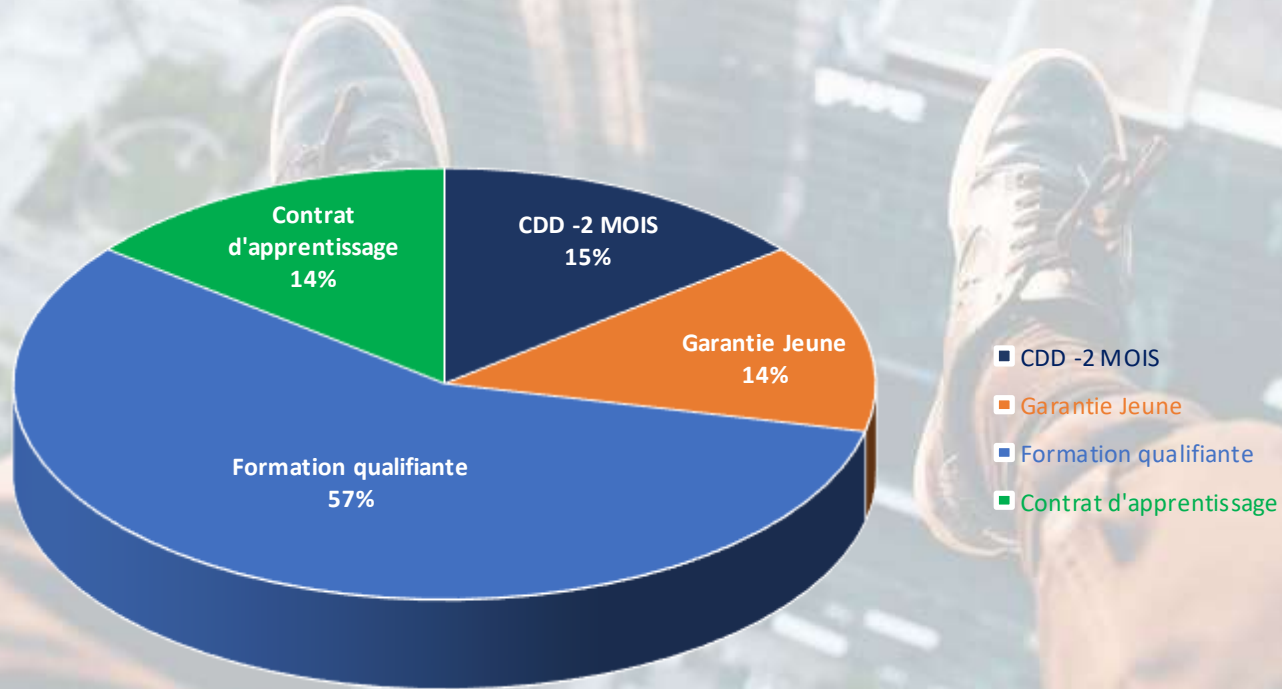
# Un dispositif conduisant à l'insertion

## Répartition des sorties positives et dynamiques par financement Conseil Départemental



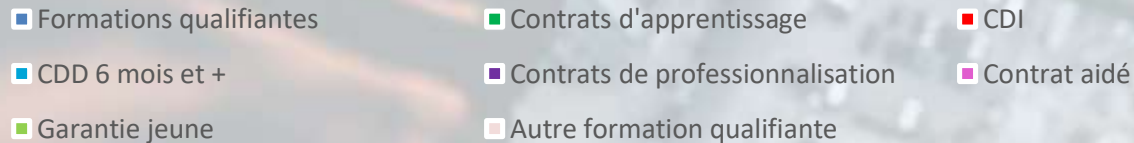
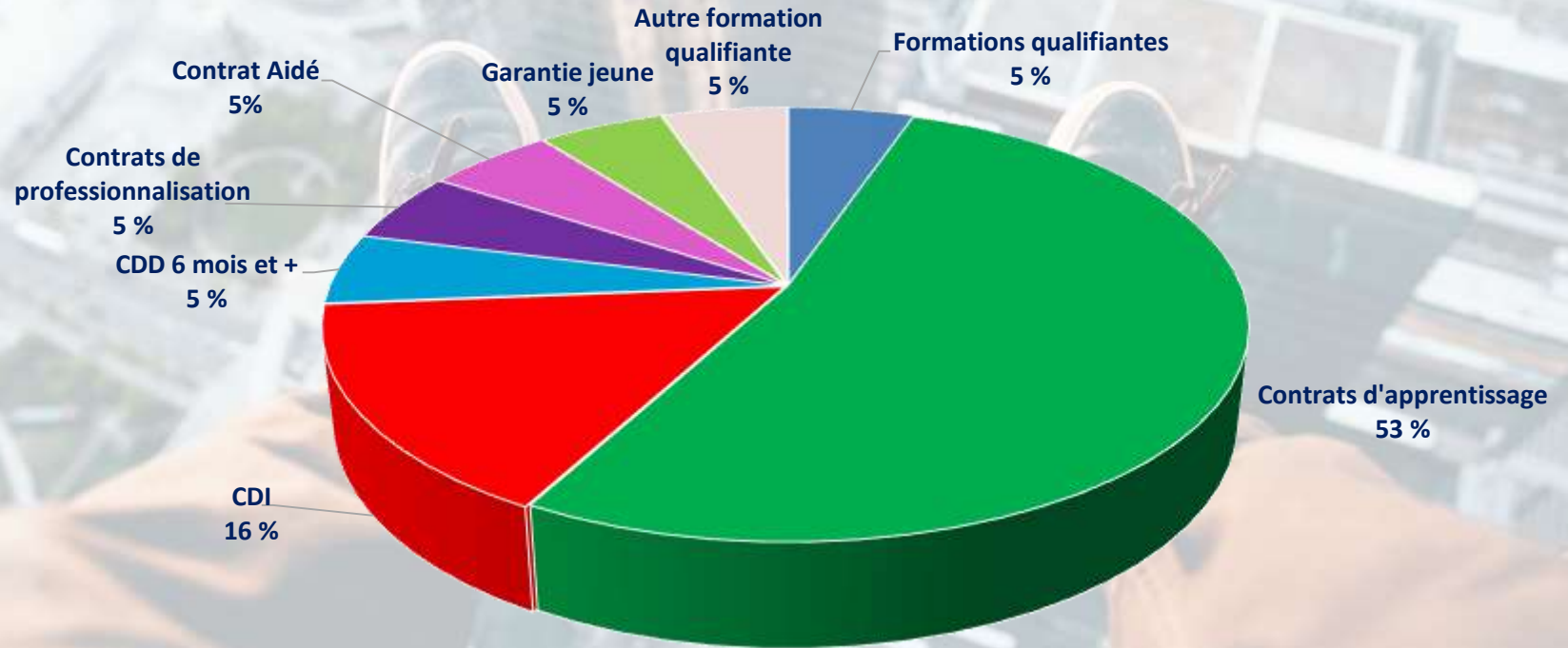
# Un dispositif conduisant à l'insertion

## Répartition des sorties positives et dynamiques par financement de l'Etat



# Un dispositif conduisant à l'insertion

## Répartition des sorties positives et dynamiques par financement du Conseil Régional





▶ Partenariats économiques

# Principaux partenaires de l'E2C pour l'année 2020

## ▶ **Economiques :**

- ✓ 165 entreprises ont accueilli des stagiaires
- ✓ 304 stages ont été réalisés
- ✓ 89 nouvelles entreprises

## ▶ **Centres de formation :**

- ✓ CFAI
- ✓ CFA du bâtiment
- ✓ CRP la Mothe
- ✓ AFPA
- ✓ IFI 03...

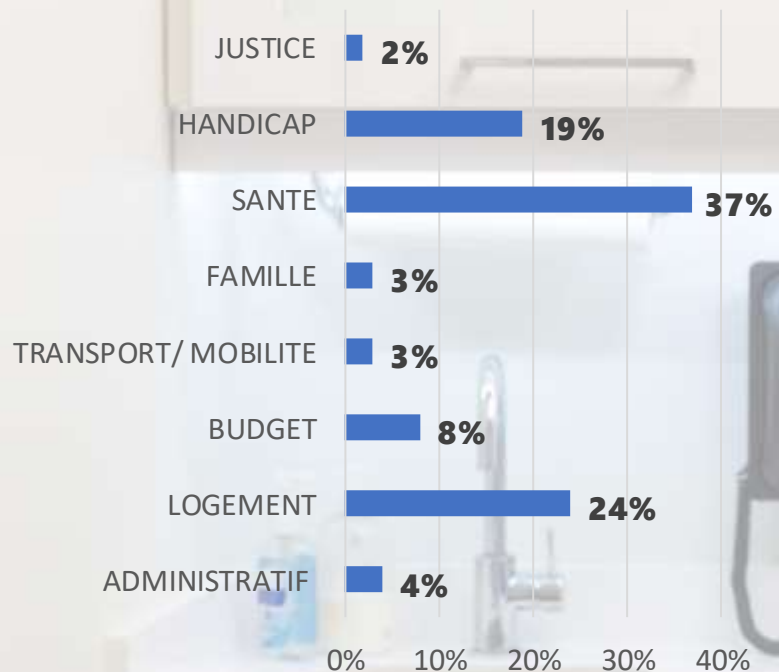
## ▶ **Ouverture sur le monde de l'entreprise :**

- ✓ **Forums et Portes ouvertes :** Cap Avenir Moulins, Semaine de l'Industrie (annulé), Job dating Le Pal, Job dating Pôle Emploi, information collective SMV, PO CFAI, Forum Croix Rouge.
- ✓ **Visites d'entreprises :** Scacentre, AFTRAL, Poivre Rouge (annulée), PSA (annulée), MEWA (annulée), CMB (annulée), Chevalier & Bertrand (annulée).
- ✓ **Interventions en centre :** BNP Paribas, Artus, Acto Intérim, CFAI, Police Nationale, Aformac, MEDEF



## ▶ Partenariats Médico-Sociaux

# Accompagnement social renforcé



Répartition des thèmes abordés lors des permanences sociales

## Exemple de partenariat :

- Centre de santé ISBA
- Centre de vaccination
- CPAM
- ANPAA
- CAF
- EVOLEA : qualité de l'air, produits ménagers
- Diététicienne
- BNP Paribas
- EMAUS
- F.J.T.
- M.D.P.H.
- M.S.A.



▶ Partenariats socio-culturels

## Actions citoyennes

- APF : chargement de camions de fripes, ventes de roses lors de l'action Nationale sur Vichy et Moulins, moissons du cœur
- CNCS – 2 démontages d'exposition – rangement des réserves des décors
- Association Grand Site pour préparer la foire médiévale de Souvigny
- Distribution de flyers pour le salon du chocolat
- IJA « Les Charmettes »: préparation d'un repas et service à table de 110 couverts (fin 2019)
- Vente de viennoiseries à IFIO3 à la pause – remise de chèque à des associations
- Distribution de flyers pour « la Bourbonnaise pour elle »
- Rotary Club d'Yzeure : tenue du vestiaire et de l'accueil lors de leur séminaire inter-régional

**Préparer les stagiaires à la citoyenneté**

- Développer le sens du civisme et le réseau relationnel des stagiaires
- Valider des compétences socio-professionnelles
- Créer du lien social



## Actions socio-culturelles

- Participation au Festival du court métrage à Clermont-Ferrand
- Projections à CAP CINEMA
- Sensibilisation conduite éco-responsable (Sictom Nord-Allier)
- Escape Game de Go Ba's
- Sorties à la médiathèque de Moulins
- Sorties d'orientation Pépité 03 sur le département

Les conditions sanitaires liées à la pandémie nous ont conduit à devoir annuler des actions culturelles telles que les journées régionales, nationales et européennes.

# Actions Spécifiques sous traitées par des intervenants extérieurs

- Course d'orientation – 29 stagiaires
- Atelier de théâtre Forum (28 sessions)
- Sessions de Prévention et Secours Civique - PSC1 – 6 sessions
- Soutien au code de la route – 23 sessions
- Diététicienne
- Zoothérapie

Total : 14 106,50 €





▶ Perspectives 2021

## **A destination des stagiaires :**

- Participer aux journées E2C Européennes à Prague et aux journées culturelles et sportives E2C France à Nantes
- Participer aux rencontres régionales en Rhône Alpes
- Organiser un séminaire en Montagne Bourbonnaise

## **A destination des équipes :**

- Recrutement d'un référent mineurs en janvier
- Formation Cyclise / APC
- Formation socio-esthétique
- Dialogue de gestion le 27 avril
- Audit prévu le 28 juin

## **Actions spécifiques prévues :**

- Travailleurs handicapés sur Moulins et Vichy
- FLE
- Mineurs

## **Projets pédagogiques / APC :**

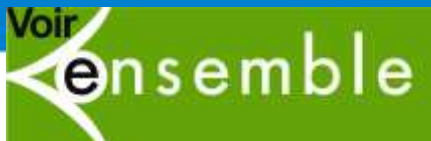
- Création d'Escape Games
- Réalisation d'un jardin collectif
- Aménagement d'un tiers lieu
- Elaboration d'affiches à visée cinématographique
- Production de flyers promotionnels

The background features a complex geometric pattern of overlapping triangles in various shades of blue and green, transitioning from dark blue on the left to light green on the right. A white line graph is visible in the bottom right corner, showing a series of connected points forming a line that trends upwards.

# **TÉMOIGNAGES DE PARTENAIRES**

- **Estelle DE LUCA**, Coordinatrice de l'Institut des Jeunes Aveugles « Les Charmettes »
- **Nathan DUBOIS**, Coordinateur jeunesse au Centre Social Adéquat de Bourbon l'Archambault
- **Annabelle BONNEAU**, Directrice de l'EHPAD « La Source » à Souvigny

# Témoignages de partenaires



Actions de citoyenneté



Dans le cadre de l'organisation de notre fête de Noël institutionnelle de décembre 2019, et d'un besoin de serveurs lors de notre repas, nous étions à la recherche de personnes compétentes dans ce domaine.

Nous souhaitons, de par notre volonté d'intégration, proposer à des jeunes en formation de pouvoir intervenir ce jour-là. Nous ne connaissions pas les actions citoyennes menées par l'E2C ; c'est en prenant contact avec les services d'IFI 03 que nous avons été orientés vers cet organisme.

Lors d'un entretien puis d'une rencontre, le projet s'est affiné avec l'un des formateurs.

Une rencontre préalable à l'action que nous souhaitons mener a permis de présenter les objectifs et attentes de notre établissement. Il s'agissait pour nous que les élèves de l'E2C investissent la cuisine mise à leur disposition (dans les locaux d'ISLEA) et préparent les quelques 100 assiettes à servir ensuite aux jeunes, familles, professionnels et partenaires invités à cette occasion.

Ce jour-là, les stagiaires, organisés et répartis en groupes de travail en fonction des tâches à réaliser, ont réceptionné les repas livrés par notre fournisseur habituel, préparé les assiettes à servir, servi les cocktails et toasts apéritifs. Le service à l'assiette, avec sa préparation, était harmonisé avec des temps de spectacle entre chaque plat ; d'où une organisation, et une communication nécessaire entre le personnel IJA, les stagiaires et les stagiaires entre eux. Le repas terminé, les stagiaires ont dû nettoyer, ranger au sein de la cuisine et ont travaillé au-delà des horaires prévus avec une volonté, une motivation hors du commun.

Ce partenariat avec les stagiaires et formateurs de l'E2C s'est révélé très riche sur un plan humain. Des échanges, un respect mutuel, une implication sérieuse ont permis la réussite de ce repas et de cette journée. Les usagers de l'établissement, leurs familles et les professionnels ont été unanimes sur ce point.

Nous avons projeté de renouveler cette expérience avec l'E2C ; le contexte sanitaire en a pour l'instant décidé autrement. Il n'est pas exclu pour notre structure de reconduire ce partenariat.

**Nathan  
DUBOIS**  
Centre Social de  
Bourbon  
l'Archambault



**Annabelle  
BONNEAU**  
EHPAD La Source  
Souvigny



**MERCI DE VOTRE  
ATTENTION**